

✓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

บุคลากรในโรงพยาบาลให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมและทำความสะอาดเป็นกิจวัตรประจำวัน

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๑. ติดนิสัยชอบสะสมสิ่งของ เสียหายของ และไม่ยอมทิ้งสิ่งที่ไม่จำเป็น.....

๒. บุคลากรคิดว่าเป็นงานที่เพิ่มขึ้นมาจากหน้าที่รับผิดชอบปกติ

๓. ขาดการประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงทุกคน ทำให้เกิดความเข้าใจไม่ตรงกัน

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑. การจัดวางสิ่งของเป็นระบบช่วยลดเวลาในการค้นหาและทำงานได้รวดเร็วขึ้น

๒. พื้นที่ที่สะอาดและเป็นระเบียบช่วยลดอุบัติเหตุ เช่น การสะดุดล้มหรือสิ่งของตกหล่น

๓. เกิดความรับผิดชอบต่อพื้นที่ส่วนรวม ไม่มองว่าเป็นหน้าที่ของคนใดคนหนึ่ง

๔. ได้เรียนรู้การตัดใจ แยกแยะสิ่งของที่จำเป็นและไม่จำเป็น และกล้าทิ้งสิ่งที่ไม่ใช้

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

มุ่งเน้นการเปลี่ยนจาก "การบังคับทำ" ให้เป็น "วัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน"

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมีองค์ประกอบข้อความให้ครบ